

# 佛山市顺德区乐从医院文件

乐医发〔2025〕1号

---

## 佛山市顺德区乐从医院

### 2025年引入专业人才补贴方案

为贯彻人才强院战略，进一步加强我院人才队伍建设，更好地吸引人才，推动医院高质量发展，根据《顺德区事业单位引进高层次人才和急需紧缺专业人才试行办法》（顺府办发〔2015〕168号），结合医院近年医生类人员年龄、学历和职称结构特点以及人员招聘和流失情况，同时参考2024年招聘情况，对《佛山市顺德区乐从医院2024年引入专业人才补贴方案》进行补充完善，进一步提高人才

的吸引力，优化医院专业技术人员的结构，特制定本方案。

## 一、享受政策人员类别

### 1. 初级医师。

已获得“双证”（“医师执业证书”和“住院医师规范化培训合格证书”）的初级医师。

### 2. 护理研究生。

具有硕士研究生以上学历的护理人员。

### 3. 急需紧缺专业医师。

急诊科、重症医学科、眼科、耳鼻咽喉科、神经外科、消化内科、心理科、胸外科、B超等急需紧缺专业医师。

### 4. 在特定情况下认定的学科专业医师。

## 二、实施人员范围

1. 符合医院招聘条件、按照医院招聘流程全职被吸收到医院各科室的已获得“双证”的初级医师。

2. 具有硕士研究生以上学历的护理人员。

3. 符合医院招聘条件、按照医院招聘流程全职被吸收到急诊科、重症医学科、眼科、耳鼻咽喉科、神经外科、消化内科、心理科、普外科（胸外专业方向）、超声医学科等急需紧缺专业医师。

4. 符合医院招聘条件、按照医院招聘流程全职被吸收的特定情况下认定的学科专业医师：具有心血管病介入资质或心血管介入进修（半年或以上）结业证书的心血管介入医师。

## 三、补贴标准

1. 已获得“双证”的初级医师和具有硕士研究生以上学历的护理人员给予人才补贴共 10 万元，入职后 2 年内分 3 期发给。

2. 急需紧缺专业及在特定情况下认定的学科专业医师。

(1) 中级职称给予人才补贴共 15 万元，具有硕士、博士研究生学历人员再分别增加 1.5 万、3 万元，入职后：2 年内分 3 期发给。

(2) 副高级职称人员一次性给予人才补贴 17 万元，具有硕士、博士研究生学历人员再分别增加 3 万、6 万元。

(3) 正高级职称人员一次性给予人才补贴 20 万元，具有硕士、博士研究生学历人员再分别增加 3 万、6 万元。

3. 符合条件的，可同时享受佛山市及顺德区等的相关人才补贴政策。

4. 年薪制人员按医院协议执行。

#### 四、拨付方式

1. 人才补贴由医院支付，直接划拨到个人账户。

2. 享受医院人才补贴的人员需与医院签订服务满 5 年的协议，若提前解除协议需根据实际服务时间按比例扣回。

3. 协议期内出现不服从医院安排、职工患者满意度不高、弄虚作假、违背医疗道德，学术不端、触犯刑律违法违纪等行为，经核实后，经院领导办公会讨论，取消人才补贴待遇，停发未发及扣回已发的人才补贴，终止协议期限，按医院同类人员待遇发放，同时按医院规章制度和相关的法律法规执行处理。

五、本方案自印发之日起实施(人员补贴标准按对应年份招聘方案执行)，其间如与上级部门文件重复或冲突，按上级部门文件执行。本方案由医院人事科负责解释。

